

**Datenschutzerklärung Online-Bewerbungsformular KJPD St.Gallen**

**Inhaltsverzeichnis**

1	Allgemeiner Hinweis .....	2
2	Ihre Online-Bewerbung bei KJPD St.Gallen .....	3
2.1	Schritt 1: Eingabemaske und Upload der Bewerbungsunterlagen .....	3
2.2	Schritt 2: Bestätigung der Eingabe .....	4
2.3	Schritt 3: Übertrag der Jobportal-Eingabe ins KJPD-Bewerbermanagement-System.....	4
2.4	Schritt 4: Referenzen .....	4
2.5	Kontaktaufnahme und Initiativbewerbungen .....	4
2.6	Aufnahme in unseren Talent-Pool .....	5
3	Datenverarbeitungen bei unserm Plattform-Provider .....	5
3.1	Datenschutzerklärung für Cookies des Plattform-Provider .....	5
3.2	Datenschutzerklärung für Server-Log-Files des Plattform-Providers.....	6
3.3	Einwilligung zur Nutzung des Bewerbungsportals .....	7
3.4	Löschung der Daten bei unserem Jobportal-Provider.....	7
4	Veröffentlichung von KJPD-Stelleninseraten auf anderen Plattformen.....	7
5	Ergänzung der KJPD Datenschutzerklärung (DSE) für das Bewerbungsmanagement .....	8
5.1	Löschung der Daten aus dem KJPD-Bewerbungsmanagement-System.....	8

Verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutzgesetze, insbesondere der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), ist:

Stiftung Kinder- und Jugendpsychiatrische Dienste  
Jérôme Wagner  
Brühlgasse 35 / 37  
9004 St.Gallen

071 243 46 46  
[kommunikation@kjpd-sg.ch](mailto:kommunikation@kjpd-sg.ch)  
<https://www.kjpd-sg.ch/>

## 1 Allgemeiner Hinweis

Gestützt auf Artikel 13 der schweizerischen Bundesverfassung und den datenschutzrechtlichen Bestimmungen des Bundes (Datenschutzgesetz, DSG) hat jede Person Anspruch auf Schutz ihrer Privatsphäre sowie auf Schutz vor Missbrauch ihrer persönlichen Daten. Die Stiftung Kinder- und Jugendpsychiatrische Dienste nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften sowie dieser Datenschutzerklärung.

Für den Betrieb unseres Jobportals haben wir den externen Dienstleister/Provider, **Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach**, schriftlich beauftragt. Er ist an unsere Weisungen gebunden und erhält Daten nur in dem Umfang, der zur Erbringung der Bereitstellung des Jobportals und der damit in Zusammenhang stehenden Dienste und Funktionalitäten erforderlich sind.

Eine Weitergabe oder sonstige Offenlegung der Daten an unbeteiligte Dritte erfolgt ansonsten nur, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder vorsehen, sie zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich sind oder wir Ihre Einwilligung dazu haben.

In Zusammenarbeit mit unseren Hosting-Providern bemühen wir uns, die Datenbanken so gut wie möglich vor fremden Zugriffen, Verlusten, Missbrauch oder vor Fälschung zu schützen. Bei Nutzung des Bewerbungsformulars werden Ihre Daten beim Versenden nach dem aktuellen Stand der Technik verschlüsselt.

Wir weisen darauf hin, dass die Datenübertragung im Internet (z.B. bei der Kommunikation per E-Mail) Sicherheitslücken aufweisen kann. Ein lückenloser Schutz der Daten vor dem Zugriff durch Dritte ist nicht möglich.

Durch die Nutzung des Bewerbungsformulars auf unserer Website erklären Sie sich mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von Daten gemäss der nachfolgenden Beschreibung einverstanden.

Die KJPD-Website kann grundsätzlich ohne Registrierung besucht werden. Dabei werden Daten wie beispielsweise aufgerufene Seiten bzw. Namen der abgerufenen Datei, Datum und Uhrzeit zu statistischen Zwecken auf dem Server gespeichert, ohne dass diese Daten unmittelbar auf Ihre Person bezogen werden. Personenbezogene Daten, insbesondere Name, Adresse oder E-Mail-Adresse werden soweit möglich auf freiwilliger Basis erhoben. Ohne Ihre Einwilligung erfolgt keine

Weitergabe der Daten an Dritte (siehe allgemeine Datenschutzerklärung KJPD St.Gallen unter [www.kjpd-sg.ch/datenschutzerklaerung](http://www.kjpd-sg.ch/datenschutzerklaerung))

## 2 Ihre Online-Bewerbung bei KJPD St.Gallen

Auf unseren KJPD-Online-Stelleninseraten finden Sie einen "Bewerben"-Button. Beim Anklicken des Buttons gelangen Sie auf das KJPD-Bewerbungsformular bei unserem Jobportal-Provider.

Mit Ihrer Bewerbung stellen Sie uns Ihre Daten, für die Wahrung unserer berechtigten Interessen an der Durchführung eines effizienten Bewerbermanagements freiwillig zur Verfügung. Es werden nur so viele Daten wie nötig für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung angefordert. Pflichtangaben sind mit Sternchen\* versehen, alle anderen Angaben sind optional.

### 2.1 Schritt 1: Eingabemaske und Upload der Bewerbungsunterlagen

Im Bewerbungsformular teilen Sie uns über die Eingabemaske folgende Daten mit: Vorname\*, Nachname\*, Nationalität\*, Geschlecht\*, PLZ\*, Ort\*, E-Mail-Adresse\*.

In den speziellen Upload-Feldern können weitere Bewerbungsunterlagen mit persönlichen und auch sensiblen Daten (Motivationsschreiben, Lebenslauf mit Foto, berufsbezogene Abschlüsse oder Arbeitszeugnisse) übermittelt werden.

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass **sensible Daten in Ihren Bewerbungsunterlagen**, wie Angaben zum Familienstand, Kinder, Gesundheitsdaten (mit Ausnahme einer eventuellen Eigenschaft als Schwerbehinderter, wenn Sie uns die Daten aus freier Entscheidung offenlegen möchten), Gewerkschaftszugehörigkeit, Rückschlüsse auf ethnische Herkunft oder Religion, **ausdrücklich unerwünscht sind**. Diese Daten fließen nicht in die Bewertung Ihrer Bewerbung ein, soweit nicht eine gesetzliche Verpflichtung hierfür besteht.

Bitte beachten Sie, **dass Sie ausdrücklich einwilligen**, eventuelle, in den Bewerbungsunterlagen enthaltene, sensible Daten für die Verarbeitung zur Verfügung stellen. **Sie sind nicht verpflichtet**, eine Einwilligung zu erteilen und können stattdessen eine um die sensiblen Daten bereinigte Bewerbung einreichen, ohne dass dies Auswirkungen auf Ihre Chancen im Bewerbungsverfahren hat.

Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Weitere Informationen hierzu sind in der Datenschutzerklärung ([www.kjpd-sg.ch/datenschutzerklaerung](http://www.kjpd-sg.ch/datenschutzerklaerung)) erhältlich.

Mit einem von Ihnen hochgeladenen Foto, in dem dafür vorgesehenen Upload-Feld im Bewerbungsformular, willigen Sie ausdrücklich ein, dass dieses Foto in das KJPD-Bewerbermanagement-System übertragen wird. Soweit sich aus dem Foto Hinweise auf Ihre ethnische Herkunft, Religion oder Gesundheit ergeben, bezieht sich Ihre Einwilligung auch auf diese Informationen, ohne dass dies Auswirkungen auf Ihre Chancen im Bewerbungsverfahren hat.

Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden und ihr Foto wird durch uns im Bewerbermanagement-System gelöscht.

## **2.2 Schritt 2: Bestätigung der Eingabe**

Nach dem erfolgreichen Absenden Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine automatische Bestätigungs-E-Mail, dass Ihre Bewerbung im Jobportal eingegangen ist. Sollten Sie diese nicht erhalten, wenden Sie sich bitte an den Personaldienst oder senden Sie erneut eine Bewerbung.

## **2.3 Schritt 3: Übertrag der Jobportal-Eingabe ins KJPD-Bewerbermanagement-System**

Alle Daten werden zwecks der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens in das vom KJPD genutzten Bewerbermanagement-System übertragen und zur Kommunikation mit Ihnen, zur Überprüfung der Qualifikation und Eignung, für ein mögliches Vorstellungsgespräch sowie für die Beurteilung, ob ein Anstellungsverhältnis begründet wird oder nicht, ausgewertet und verarbeitet. Von dort aus erhalten die HR Abteilung, die für die Bewerbung potenziell zuständigen Linienverantwortlichen sowie deren Stellvertretungen Zugriff auf Ihre Daten.

Ihre Daten werden, ausschliesslich für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung verwendet und Ihre Bewerbungsdaten werden strikt von anderen Daten getrennt verarbeitet.

Die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, müssen richtig, aktuell und nicht irreführend sein. Ansonsten kann dies dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen oder dass wir nach einer bereits erfolgten Einstellung entsprechende rechtliche Konsequenzen ziehen.

## **2.4 Schritt 4: Referenzen**

Wenn Sie uns Referenzen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens angeben, gehen wir davon aus, dass Sie, falls diese Angaben Daten einer natürlichen Person enthalten, deren Einwilligung in die Datenverarbeitung deren Daten durch uns, haben. Wir werden Referenzen nur nach Ihrer gesondert eingeholten Einwilligung anfragen.

## **2.5 Kontaktaufnahme und Initiativbewerbungen**

Bei Ihrer Kontaktaufnahme per E-Mail werden die von Ihnen mitgeteilten Daten (Vorname, Nachname, Nationalität, Geschlecht, Postleitzahl, Ort, E-Mail-Adresse, ggf. Telefonnummer) sowie Ihr persönliches Anliegen und andere Informationen, die Sie uns mitteilen von uns gespeichert und verarbeitet.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist unser berechtigtes Interesse an der Beantwortung Ihrer Fragen oder die Bearbeitung Ihres Anliegens. Zielt Ihre Kontaktierung auf den Abschluss eines Anstellungsvertrages ab, wie bei einer Initiativbewerbung üblich, so gilt die Rechtsgrundlage zusätzlich für die Durchführung vorvertraglicher Massnahmen, die wir auf Ihre Anfrage hin vornehmen.

Senden Sie uns eine Initiativbewerbung per E-Mail oder Kontaktformular, so bearbeiten wir Ihre Bewerbung wie eine Bewerbung, die uns über das Jobportal erreicht. Das heisst, Ihre Daten werden in das von uns genutzte Bewerbermanagement-System übertragen und verarbeitet. Wir verwenden

Ihre Daten für eine konkrete Stelle oder für einen Zeitraum von 6 Monaten, um Ihnen (falls vorhanden) relevante offene Stellen anzubieten, die Ihren beruflichen Qualifikationen entsprechen.

Wir weisen darauf hin, dass aus Gründen der Datensicherheit keine Bewerbungsunterlagen per unverschlüsselter E-Mail gesendet werden sollten.

Wir löschen Ihre Daten nach einer Kontaktaufnahme, sofern die Speicherung nicht mehr erforderlich ist, sich der Zweck Ihrer Kontaktaufnahme erledigt hat, Sie der Verarbeitung widersprochen, Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben oder wir Ihr Anliegen zufriedenstellend lösen konnten, es sei denn, es stehen gesetzliche Aufbewahrungspflichten entgegen oder Ihre Einwilligung zur Aufnahme Ihrer Daten in unseren Talent-Pool.

## 2.6 Aufnahme in unseren Talent-Pool

Für den Fall, dass das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung führt oder nach einer Initiativbewerbung, das gegenseitige Interesse an einer Anstellung vorhanden ist, übernehmen wir Sie in unser Talent-Pool. Wir verwenden Ihre Daten, um Ihnen (falls vorhanden) relevante offene Stellen anzubieten, die Ihren beruflichen Qualifikationen entsprechen. Dabei überprüfen wir in regelmässigen Abständen die Aktualität unseres Talent-Pools und löschen Ihre Daten spätestens 6 Monate nach Aufnahme in den Talent-Pool.

Eine automatische Aufnahme in den Talent-Pool können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, wir werden dann Ihre Daten aus dem Talent-Pool löschen.

## 3 Datenverarbeitungen bei unserm Plattform-Provider

Für den Betrieb unseres Jobportals haben wir den externen Dienstleister/Provider, **Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach**, schriftlich beauftragt. Er ist an unsere Weisungen gebunden, wird regelmässig kontrolliert und erhält Daten nur in dem Umfang, der zur Erbringung der Bereitstellung des Jobportals und der damit in Zusammenhang stehenden Dienste und Funktionalitäten erforderlich sind.

### 3.1 Datenschutzerklärung für Cookies des Plattform-Provider

Das eingesetzte Jobportal verwendet Cookies. Dabei handelt es sich um kleine Textdateien, welche auf Ihrem Endgerät gespeichert werden. Ihr Browser greift auf diese Dateien zu. Zur Nutzung des Jobportals werden funktionale Cookies eingesetzt, die erforderlich sind, damit eine Verbindung unserer, von Ihnen genutzten, Website zum Provider erfolgen kann. Dieser betreibt in der Schweiz unser Jobportal in technischer Hinsicht. Dieses Cookie sorgt ebenfalls dafür, dass vor Upload der Bewerbung durch Sie, der Inhalt des Bewerbungsformulars und die-angehängten Dateien für eine maximale Dauer von 8 Tagen vorgehalten werden, damit die Daten für einen späteren Upload zur Verfügung stehen. Dies erfolgt in Ihrem Interesse, die Daten nicht erneut eingeben zu müssen, wenn Sie das Absenden der Bewerbung nicht abschliessen konnten. Wenn Sie das Jobportal erst nach Ablauf der oben genannten Frist wieder besuchen, sind Ihre Sprachauswahl sowie Ihre Daten gelöscht. Dieses Cookie ist im Einsatz, damit Sie als Bewerber das Jobportal besuchen und

nutzerfreundlich wahrnehmen können, indem Sie nicht alle Bewerbungsdaten erneut eingeben müssen. Dies liegt in unserem als auch gerade in Ihrem Interesse. Wenn Sie dies nicht möchten, löschen Sie nach dem Versenden bevor Sie das Jobportal verlassen, die Bewerbungsdaten aus dem Bewerbungsformular.

Bei diesem Cookie handelt es sich um ein sogenanntes «persistent» Cookie, das für die Dauer von 10 Jahren auf Ihrem Endgerät gespeichert wird und welches Sie in Ihrem Browser auch proaktiv löschen können. Bei den 10 Jahren handelt es sich ausschliesslich um die Lebensdauer einer ID, welche nach dem Löschen der Daten keinen weiteren Rückschluss erlaubt, aber aus technischen Gründen erforderlich ist.

Ein weiteres Cookie, das für 10 Jahre persistent ist, speichert, ob Sie den Hinweis auf die Verwendung von Cookies angeklickt haben. Dies erfolgt aufgrund unseres berechtigten Interesses, um belegen zu können, ob Sie unseren Cookie Hinweis markiert haben.

### **3.2 Datenschutzerklärung für Server-Log-Files des Plattform-Providers**

Daneben werden Daten erhoben, die Ihr Browser an die Server unseres Providers übermittelt und die als Server-Logfiles abgespeichert werden. Dies sind u.a. die folgenden Daten:

- Besuchte Domain
- IP-Adresse des benutzten Endgerätes
- Datum und Uhrzeit
- Website von welcher der Zugriff erfolgte
- Betriebssystem des benutzten Endgerätes
- Der beim Zugriff verwendete Browser sowie alle Infos aus dem ‚user-agent‘, den der Browser an den Server übermittelt
- Übertragene Datenmenge

Sofern dabei personenbezogene Daten verarbeitet werden, werden diese aus berechtigtem Interesse erhoben, und dienen dazu, dass eine Verbindung zu unserem Provider stattfinden kann, aber auch zu statistischen Zwecken und zur Verbesserung des Jobportals. Im Weiteren können diese Daten in folgenden Fällen – aus berechtigten Interessen – genutzt werden:

- Bei Abklärungsarbeiten von Supportfällen
- Zur Analyse von technischen Problemen
- Bei sicherheitsrelevanten Abklärungen
- In Verdachtsfällen von rechtswidriger Nutzung

Eine Weitergabe oder anderweitige Verwendung der Daten findet nicht statt, ausser sie ist zur Verfolgung unserer Ansprüche, zur Erfüllung des vorgesehenen Zwecks oder zur Einhaltung von gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich.

Auf der Plattform des Jobportal-Providers werden die Logfiles zentral aufgezeichnet und automatisch nach 28 Tagen gelöscht, es sei denn deren Aufbewahrung ist über diese Frist hinaus zu Beweis Zwecken erforderlich, etwa zur Verwendung als Beweismittel vor Behörden oder Gerichten für eine rechtswidrige Nutzung unserer Website. Sie werden bis zur endgültigen Klärung des jeweiligen

Vorfalls von der Löschung ausgenommen und können bis zu einer rechtskräftigen Entscheidung oder Urteil aufbewahrt werden.

Bitte beachten Sie, dass Sie die gängigen Internetbrowser so einstellen können, dass Sie über das Setzen von Cookies informiert werden und einzeln über deren Annahme entscheiden oder die Annahme von Cookies für bestimmte Fälle oder generell ausschliessen können. Jeder Browser unterscheidet sich in der Art, wie er die Cookie-Einstellungen verwaltet. Im Hilfemenü jedes Browsers wird erläutert, wie Sie Ihre Cookie-Einstellungen ändern können. Es ist nicht gewährleistet, dass Sie auf alle Funktionen unseres Jobportals ohne Einschränkungen zugreifen können, wenn Ihr Browser keine Cookies zulässt.

### **3.3 Einwilligung zur Nutzung des Bewerbungsportals**

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer sensiblen Daten sind Ihre Einwilligung und gegebenenfalls Ihre ausdrückliche Einwilligung für die Durchführung vorvertraglicher Massnahmen sowie für die Wahrung unserer berechtigten Interessen an der Durchführung eines effizienten Bewerbermanagements.

Den Wortlaut der möglichen Einwilligungen (Foto, Talent-Pool), die Sie im Jobportal abgeben können, können Sie am Ende dieser Datenschutzerklärung nachlesen. Eine erteilte Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

### **3.4 Löschung der Daten bei unserem Jobportal-Provider**

Alle Bewerbungsdaten werden bei unserem Jobportal-Provider sofort oder spätestens 14 Tage nach Herunterladen und Übertragen in unser Bewerbermanagement-System gelöscht, sofern dem nicht gesetzliche oder vertragliche Aufbewahrungsfristen entgegenstehen.

Falls kein Herunterladen und Übertragen der Bewerbungsdaten erfolgt (z.B. aus technischen Gründen) und sofern keine gesetzlichen oder vertraglichen Aufbewahrungsfristen entgegenstehen, werden die Bewerbungsdaten dort spätestens nach 28 Tagen nach erfolgtem Absenden der Bewerbungsdaten gelöscht.

## **4 Veröffentlichung von KJPD-Stelleninseraten auf anderen Plattformen**

Neben der Nutzung des Jobportals auf unserer Website, haben Sie ebenfalls die Möglichkeit, ein Stelleninserat unseres Unternehmens auf folgenden Plattformen zu sehen: Ostjob.

Sollten Sie den dortigen Link (Button) im Stelleninserat nutzen, werden Sie umgehend zu den Servern unseres Providers weitergeleitet. Die Datenverarbeitungen finden dann in oben beschriebenem Umfang statt.

Ausserdem können Sie auch unsere Funktionsbuttons «Bewerben» nutzen. Wenn Sie bereits Daten bei einer anderen Plattform gespeichert haben, geben Sie durch Anklicken des entsprechenden Buttons Ihre Ermächtigung, dass diese Daten in unser Bewerbungsformular importiert werden. Sie können die Daten im Bewerbungsformular vor dem Versenden noch anpassen.

Weitere Informationen zu Zweck und Umfang der Datenerhebungen und Datenverarbeitungen bei den anderen Plattformen entnehmen Sie bitte den Datenschutzerklärungen des jeweiligen Anbieters. Dort finden Sie auch weitere Informationen zu Ihren Rechten und Einstellungs-möglichkeiten zum Schutz Ihrer Privatsphäre.

## 5 Ergänzung der KJPD Datenschutzerklärung (DSE) für das Bewerbungsmanagement

Bitte beachten Sie die vorhergegangenen Angaben in

Kapitel 1	Allgemeine Hinweise
Kapitel 2	Ihre Bewerbung über das KJPD-Jobportal, Initiativbewerbungen, Talent-Pool und insbesondere
KJPD DSE, Kapitel 9	Datenübertragungssicherheit
KJPD DSE, Kapitel 11	Rechte betroffener Personen
KJPD DSE, Kapitel 18	Änderung dieser Datenschutzerklärung

### 5.1 Löschung der Daten aus dem KJPD-Bewerbungsmanagement-System

Führt das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung, löschen wir Ihre Daten spätestens nach 6 Monaten nach der Beendigungsmitteilung des Bewerbungsverfahrens, sofern wir Ihre Daten zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen speichern dürfen (beispielsweise, wenn ein berechtigtes Interesse für die Beweisführung bei einem Diskriminierungsverfahren vorliegt) oder nach automatischer Aufnahme in einen Talent-Pool.

Führt das Bewerbungsverfahren zu einer Anstellung, so werden Ihre Daten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses in den Personalstamm und in Ihre Personalakte übernommen und nach den gesetzlichen Vorschriften für das Beschäftigungsverhältnis verarbeitet. Nicht benötigte Daten aus dem Bewerbungsmanagement werden nach Übernahme gelöscht.

Grundsätzlich werden Ihre Daten so lange verarbeitet und gespeichert wie es für die Zwecke, für die wir die Daten erhalten haben, erforderlich und zulässig ist. Dies bedeutet, dass wir Ihre Daten so lange aufbewahren, wie wir mit Ihnen nach einer Kontaktaufnahme oder als Bewerber oder künftigen Mitarbeiter in einer Beziehung stehen, so lange Sie uns die Speicherung im Rahmen einer Einwilligung erteilt haben, es (mögliche) Verpflichtungen gibt oder uns gegenüber welche bestehen, so lange eine gesetzliche Pflicht zur Aufbewahrung oder Dokumentation besteht, dies eine besondere Rechtslage erfordert wie im Hinblick auf Rechtsstreitigkeiten, Verjährungsfristen oder behördlichen Untersuchungen oder so lange, wie es Ihnen bei Datenerhebung mitgeteilt wurde.

Nach Inanspruchnahme Ihres Widerrufs- oder Widerspruchsrechts, der Erreichung der angegebenen Zwecke oder nach sonstiger gesetzlicher oder vertraglicher Aufbewahrungspflichten und -fristen löschen wir Ihre Daten oder falls zulässig, schränken wir deren Verarbeitung ein, ausser Sie haben zu einer weiteren Nutzung Ihrer Daten eingewilligt oder eine darüber hinausgehende, gesetzlich oder vertraglich erlaubte Datenverwendung wurde durch uns ausdrücklich vorbehalten, über die wir Sie entsprechend informieren.